

Handleiding talentenscan



Tijdens het intakegesprek moet je kijken naar wat mensen energie geeft, naar wat ze echt graag doen. Door te focussen op de talenten kom je te weten waarin de vrijwilliger goed is.

Citizenne

“We stellen onze werking van Het Buurtpensioen regelmatig voor op marktjes en evenementen. Tegelijkertijd zoeken we dan ook nieuwe vrijwilligers. De Talentenscan is hiervoor een echte publiekstrekker. Je valt op, mensen zijn nieuwsgierig en komen eens kijken wat je te bieden hebt.

Het BuurtPensioen

Met de Talentenscan kunnen de mensen benoemen wat ze graag doen. Dat zullen ze minder spontaan doen in een groep of een individueel gesprek. Elkaar beter leren kennen, levert soms verrassingen op.

Kind en Preventie

Het was leuk om te doen. Je kreeg een beter inzicht in en waardering voor collega's en andere vrijwilligers. Sommigen waren verrast door hun eigen talenten. Naar elkaars talenten kijken, bracht mensen dichterbij elkaar. Het benadrukte de positieve eigenschappen. Het gaf ons een overzicht van wie wat kan doen. De vrijwilligers voelden zich nog meer betrokken bij de taken die ze reeds uitvoeren in de organisatie.

lokaal dienstencentrum Zoniënzorg

De talentenscan kan voor verschillende doeleinden gebruikt worden:

Kandidaat-vrijwilligers oriënteren

Infopunten voor kandidaat-vrijwilligers kunnen deze scan gebruiken om kandidaat-vrijwilligers aan de hand van hun talenten wegwijs te maken in de verschillende soorten vrijwilligerswerk.

Nieuwe vrijwilligers aantrekken

Organisaties kunnen deze scan gebruiken om vrijwilligers aan te trekken. Sta je binnenkort op een markt of een beurs? Deze scan toont welke talenten iemand heeft, en hoe die passen bij de taken waar jij vrijwilligers voor zoekt. Zo kan iemand gerichte keuzes maken.

Huidige vrijwilligers op een originele manier evalueren

Zijn jouw vrijwilligers tevreden? Krijg zicht op de talenten van je vrijwilligers. Waardeer je vrijwilligers door hun talent in de kijker te zetten.

Huidige vrijwilligers oriënteren naar nieuwe taken

Willen je vrijwilligers iets nieuw proberen of bieden jullie nieuwe vrijwilligerstaken aan? Stel je taken in de kijker aan de hand van de talentenscan.

De talentenscan vanuit het perspectief van de (kandidaat)vrijwilliger:



De talentenscan vanuit het perspectief van de organisatie:



De talentenscan stap voor stap

STAP 1

Verzamel al de vrijwilligersvacatures uit je omgeving, stad, streek en link ze aan de juiste uitspraken en talenten

Welk soorten vrijwilligerswerk kan je plaatsen onder welk talent?

Omschrijf indien mogelijk niet enkel de functie maar ook gedetailleerd de taken die kunnen uitgevoerd worden, de frequentie, toegankelijkheid voor personen met een beperking, mogelijkheid om Nederlands te oefenen,...

Uitspraken geordend per talent

- Passen de uitspraken goed bij het vrijwilligerswerk? [Zie bijlage 1]
- Welke zou je anders formuleren of vervangen?
- Zorg dat er per talent evenveel uitspraken zijn.

TIP

Maak de talentenscan toegankelijk voor iedereen:

gebruik foto's en/of symbolen, schrijf in duidelijke taal, vertaal de teksten, ...

STAP 2

Maak talentenbriefjes

- Aan de voorzijde omschrijf je het talent en enkele voorbeelden van vrijwilligerswerk die bij dit talent passen. [Zie bijlage 2 en 3]. Voorbeeld talentenbriefjes [zie bijlage 4]
- Aan je infopunt voorzie je steeds voorbeelden van **actuele vrijwilligersvacatures** die bij dit talent passen.

STAP 3

Gebruik onze talentenscan

Gebruik onze talentenscan

Kaartspel:



Het kaartspel kan je kopen: **prijs: €10**

Meer info en bestellen:

<http://www.kenniscentrumwwz.be/talentenscan-kaartspel>

Houten model:



Kleine talentenscan:
hoogte 60 cm
breedte 42 cm

Grote talentenscan:
hoogte 1m
breedte 1m20

Uitlenen en zelf aan de slag: gratis (zelf ophalen en terugbrengen)

STAP 4

De spelregels

De spelregels: houten model

1. Zet de talentenscan op. Zorg dat het publiek de achterkant niet kan zien.
2. Alle bordjes staan met de tekst gekeerd in de richting van het publiek.
3. Laat de kandidaat rustig de uitspraken lezen, maar er niet te lang over nadenken.
4. Laat de kandidaat 6 uitspraken aanduiden die het best bij hem passen.
5. De kandidaat kiest enkel uitspraken die typerend zijn voor hem. Dus niet de uitspraken die hij zou willen zijn.
6. Draai de bordjes om met de uitspraken die de kandidaat aanduidt. Bij elke uitspraak zie je aan de andere kant van het bordje een kleur. Elke kleur komt overeen met een talent.
7. Enkel de kleuren die meer dan 1 keer voorkomen uit de selectie worden besproken met de kandidaat. Het kan dat er meerdere talenten in één persoon schuilen.
8. Lees de talenten luidop.
9. Check bij de kandidaten of zij zich daarin kan vinden.
10. Vertel welke vrijwilligerstaken passen bij dit talent.
11. Geef de kandidaat het talent en taken mee op papier (het zgn. talentenbriefje)

De spelregels: kaartspel

1. Leg de kaarten allemaal open zodat elke kaart zichtbaar is.
2. Alle kaarten liggen met de tekst naar de bovenkant gericht.
3. Laat de kandidaat rustig de uitspraken lezen, maar er niet te lang over nadenken.
4. Laat de kandidaat 6 uitspraken aanduiden die het best bij hem passen.
5. De kandidaat kiest enkel uitspraken die typerend zijn voor hem. Dus niet de uitspraken die hij zou willen zijn.
6. Draai de kaarten om met de uitspraken die de kandidaat aanduidt.
7. Bij elke uitspraak zie je aan de achterkant van de kaart een kleur. Elke kleur komt overeen met een talent.
8. Enkel de kleuren die meer dan 1 keer voorkomen uit de selectie worden besproken met de kandidaat. Het kan dat er meerdere talenten in één persoon schuilen.
9. Lees de talenten luidop.
10. Check bij de kandidaat of zij zich daarin kan vinden.
11. Vertel welk vrijwilligerswerk past bij dit talent

TIP

De talentenscan is een ludieke methodiek.

Gebruik de scan als leidraad in je gesprek met je kandidaat-vrijwilliger.

Denk eraan; dit is geen exacte wetenschap maar een leuke manier om positieve eigenschappen bij je kandidaat-vrijwilliger te benadrukken en samen het aanbod aan vrijwilligerswerk te overlopen.

Bijlage 1: Uitspraken geordend per talent

Bij elke uitspraak hoort een talent. Elk talent komt overeen met een kleur.
Hieronder staan de uitspraken per talent geordend.

Het sociale type/ sociaal talent	Het artistieke type / artistiek talent
Ik kan goed luisteren	Ik vind cultuur belangrijk
Mensen voelen zich goed bij mij	Ik zie veel figuren in een spel van lijnen
Ik groet mensen die ik niet ken	Ik ben creatief
Ik ben emotioneel	Ik verras graag mensen
Elke mening kan interessant zijn	Ik werk met mijn gevoel
Het praktische type/praktisch talent	Het intellectuele type / diep denkend talent
Ik werk graag met mijn handen	Ik vind onderzoek interessant
Ik ben altijd druk bezig	Ik denk veel na
Ik doe graag mijn eigen ding	Ik schrijf goed
Als ik iets begin, dan werk ik het af	Ik discussieer graag
Ik zit niet graag stil	Ik ben nieuwsgierig
Het avontuurlijk type/ ondernemend talent	Het nauwkeurige type / nauwkeurig talent
Ik plan graag mijn vakantie	Ik ben zorgvuldig met informatie
Ik kan mensen enthousiast maken	Als iemand een brief schrijft, dan help ik graag
Ik toon mensen graag mijn stad	Ik kan goed rekenen
Mijn mening is belangrijk	Ik vind computers interessant
Ik werk graag aan een project	Ik kan goed organiseren volgens plan

TIP

Indien je uitspraken wil wijzigen of toevoegen moet als eindresultaat elk talent altijd evenveel uitspraken bevatten.

Bijlage 2: Omschrijving talenten

Artistiek talent

Je bent creatief. Je kan goed acteren, tekenen, knutselen of muziek maken. Je leest graag en je bezoekt graag musea. Je houdt niet van regels. Je hebt veel fantasie, je bent origineel.

Diep denkend talent

Je bent intellectueel en theoretisch. Je hebt talent voor wetenschappen, wiskunde en techniek. Je wil alles onderzoeken en begrijpen. Je leest en schrijft graag. Je werkt graag alleen, systematisch, kritisch en nauwkeurig.

Nauwkeurig talent

Je bent nauwkeurig. Je houdt van structuur. Chaos en rommel vind je vervelend. Je werkt precies en systematisch, volhoudend en voorzichtig. Je bent goed in administratief werk.

Ondernemend talent

Je bent avontuurlijk. Je houdt van uitdagingen. Je bent ondernemend en praktisch. Je kan goed coördineren en organiseren. Je kan overtuigen en enthousiasmeren. Je bent ambitieus, dominerend, gezellig en optimistisch. Je houdt niet van wetenschap en filosofie, maar wel van economie en politiek.

Praktisch talent

Je bent technisch. Je werkt graag met je handen, maar ook met materialen en machines. Planten en dieren verzorgen, vind je interessant. Je werkt graag alleen. Je bent bescheiden, stabiel en volhoudend.

Sociaal talent

Je bent sociaal. Je kan je gedachten en gevoelens goed formuleren. Je werkt graag met andere mensen. Je kan goed naar hen luisteren en je zorgt graag voor hen. Je bent begripvol, vriendelijk, tactvol en idealistisch. Je houdt van informeren, les geven, verzorgen of amuseren. Werken in team, vind je leuk. Een job in de hulp- en dienstverlenende sector is ideaal voor jou.

Bron: Nederlands Instituut voor Zorg en Welzijn NIZW. Herwerkt door het Huis van Het Nederlands in duidelijke taal.

Bijlage 3: Voorbeelden van vrijwilligerswerk per talent

Artistiek talent | Artistiek vrijwilligerswerk:

- Kinderen schminken
- Een zoektocht bedenken
- Folders maken voor een ouderenbond
- Een muziekbandje begeleiden in een psychiatrisch centrum
- Een televisieprogramma maken met jongeren
- Schrijven voor het magazine van een cultureel centrum
- Kostuums maken voor een toneelclub

Diep denkend talent | Intellectueel vrijwilligerswerk:

- Documentatie zoeken voor een politieke organisatie of bibliotheek
- Lesmateriaal maken voor volwassenen of kinderen
- Onderzoek doen voor een organisatie
- Mensen rondleiden in een museum
- Werken aan een vrijwilligersbeleid voor een sportvereniging
- Bestuurslid zijn van een vrijwilligersorganisatie

Nauwkeurig talent | Nauwkeurig vrijwilligerswerk:

- De boekhouding doen van een organisatie
- Materiaal ophalen en bezorgen voor een kringloopwinkel
- Verkopen in een museum
- Helpen in een bibliotheek
- Documentatie verzamelen voor een politieke organisatie
- Werken in het magazijn of op het secretariaat van een jeugdorganisatie

Ondernemend talent | Avontuurlijk vrijwilligerswerk:

- Een wereldwinkel opstarten
- Contactpersoon zijn voor een maatschappelijke organisatie
- Deelnemen aan een adviescommissie over huisvesting of ouderenbeleid
- Vrijwilligers begeleiden
- Promotie maken voor een vereniging

Praktisch talent | Praktisch vrijwilligerswerk:

- Dieren verzorgen op een kinderboerderij
- Decor bouwen voor een toneelclub
- Speelgoed of computers herstellen
- De tuin onderhouden van een school
- Gras maaien van het voetbalveld

Sociaal talent | Sociaal vrijwilligerswerk:

- Voorlezen aan blinden
- Een kookcursus geven aan jongeren
- Mensen onthalen in een dienstencentrum
- Een voetbalteam begeleiden
- Ouderen informeren of bezoeken
- De bar doen bij een sportclub
- Mensen helpen via de telefoon

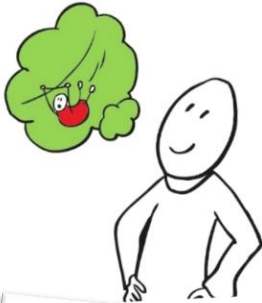
Bijlage 4: Voorbeeld talentenbriefje om vrijwilligers te oriënteren:

ONDERNEMEND TALENT

Je bent avontuurlijk. Je houdt van uitdagingen. Je bent ondernemend en praktisch. Je kan goed coördineren en organiseren. Je kan overtuigen en enthousiasmeren. Je bent ambitieus, dominerend, gezellig en optimistisch. Je houdt niet van wetenschap en filosofie, maar wel van economie en politiek.

Avontuurlijk vrijwilligerswerk:

- Een wereldwinkler opstarten
- Contactpersoon zijn voor een maatschappelijke organisatie
- Deelnemen aan een adviescommissie over huisvesting of ouderenbeleid
- Vrijwilligers begeleiden
- Promotie maken voor een vereniging



NAUWKEURIG TALENT

Je bent nauwkeurig en je houdt van structuur. Chaos en rommel vind je vervelend. Je werkt precies en systematisch, volhoudend en voorzichtig. Je bent goed in administratief werk.

Nauwkeurig vrijwilligerswerk:

- De boekhouding doen van een organisatie
- Materiaal ophalen en bezorgen voor een kringloopwinkel
- Verkopen in een museum
- Helpen in een bibliotheek
- Documentatie verzamelen voor een politieke organisatie
- Werken in het magazijn of op het secretariaat van een jeugdorganisatie

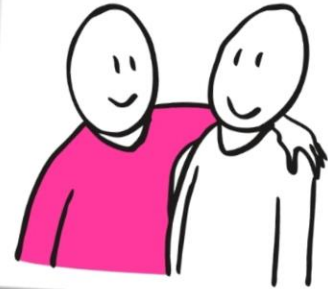


SOCIAAL TALENT

Je bent sociaal. Je kan je gedachten en gevoelens goed formuleren. Je werkt graag met andere mensen. Je kan goed naar hen luisteren en je zorgt graag voor hen. Je bent begripvol, vriendelijk, tactvol en idealistisch. Je houdt van informeren, les geven, verzorgen of amuseren. Werken in team, vind je leuk. Een job in de hulp- en dienstverlenende sector is ideaal voor jou.

Sociaal vrijwilligerswerk:

- Voorlezen aan blinden
- Een kookcursus geven aan jongeren
- Mensen onthalen in een dienstencentrum
- Een voetbalteam begeleiden
- Ouderen informeren of bezoeken
- De bar doen bij een sportclub
- Mensen helpen via de telefoon



ARTISTIEK TALENT

Je bent creatief. Je kan goed acteren, tekenen, knutselen of muziek maken. Je leest graag en je bezoekt graag musea. Je houdt niet van regels. Je hebt veel fantasie, je bent origineel.

Artistiek vrijwilligerswerk:

- Kinderen schminken
- Een zoektocht bedenken
- Folders maken voor een ouderenbond
- Een muziekbandje begeleiden in een psychiatrisch centrum
- Een televisieprogramma maken met jongeren
- Schrijven voor het magazine van een cultureel centrum
- Kostuums maken voor een toneelclub



DIEP DENKEND TALENT

Je bent intellectueel en theoretisch. Je hebt talent voor wetenschappen, wiskunde en techniek. Je wil alles onderzoeken en begrijpen. Je leest en schrijft graag. Je werkt graag alleen, systematisch, kritisch en nauwkeurig.

Intellectueel vrijwilligerswerk:

- Documentatie zoeken voor een politieke organisatie of bibliotheek
- Lesmateriaal maken voor volwassenen of kinderen
- Onderzoek doen voor een organisatie
- Mensen rondleiden in een museum
- Werken aan een vrijwilligersbeleid voor een sportvereniging
- Bestuurslid zijn van een vrijwilligersorganisatie



PRAKTISCH TALENT

Je bent technisch. Je werkt graag met je handen, maar ook met materialen en machines. Planten en dieren verzorgen, vind je interessant. Je werkt graag alleen. Je bent bescheiden, stabiel en volhoudend.

Praktisch vrijwilligerswerk:

- Dieren verzorgen op een kinderboerderij
- Decor bouwen voor een toneelclub
- Speelgoed of computers herstellen
- De tuin onderhouden van een school
- Gras maaien van het voetbalveld



© STEUNPUNT VRIJWILLIGERSWERK BRUSSEL | WWW.STEUNPUNTVRIJWILLIGERSWERK.BE