



EERSTELIJSMEETING 2023: Crisis of kans?

Samen op zoek naar antwoorden
op het personeelstekort in de zorg

DONDERDAG 16 MAART 2023

VGC | Emile Jacqmainlaan | 135, 1000 Brussel

De eerstelijnszone van Brussel, BruZEL, en haar partners verwelkomen je graag op hét jaarlijks **netwerk-, info- en bijscholingsmoment** voor het Nederlandskundige Brusselse gezondheids- en welzijnsveld.

Dit jaar kozen we voor het thema **‘Crisis of kans? Samen op zoek naar antwoorden op het personeelstekort in de zorg’**.

De personeelscrisis is actueler dan ooit. Iedereen die zorgen ondersteuning biedt, kampt met een tekort aan personeel. Dat betekent uitstel van zorg en hulp waardoor de kwaliteit onder druk komt te staan.

De personeelsschaarste is een enorme uitdaging op meerdere fronten voor zowel burgers als professionals. Laat het ook een opportuniteit zijn: ‘never waste a good crisis’.

Laten we ons anders en beter organiseren om zo tegemoet te komen aan de personeelskrapte: hoe maken we de zorg opnieuw aantrekkelijker? Welke mooie voorbeelden zijn er al in ons land? Hoe kunnen zij-instromers hieraan bijdragen? Hoe kunnen we door anders samen te werken, de werkdruk in huisartspraktijken en andere organisaties verminderen?

Deze avond horen we hier meer over, denken we samen na en worden we geïnspireerd.

Alle informatie vind je op www.eerstelijnsmeeting.be.

Inschrijven is gratis, maar verplicht vóór 12 maart.

PROGRAMMA

19u00	Onthaal met broodjes
19u45	Verwelkoming
20u00	Plenaire sessie met Candice De Windt
20u30	Workshops (de keuze voor een workshop maak je bij de inschrijving)
22u00	Receptie

COACHEND LEIDINGGEVEN

Hoe kan je medewerkers de juiste maat van leiding geven zodat ze zichzelf en elkaar beter kunnen leiden?

Dat is de essentie van coachend leiderschap voor Griekie Forceville, docent, coach en trainer rond eigen en gedeeld leiderschap en zelf gewezen leidinggevende in de social profit.

Met coachend leidinggeven help je mensen om doelgericht en met vertrouwen hun rol in een team en in een organisatie te vervullen. Je gebruikt hierbij hoofd, hart en handen en hebt oog voor de eigenheid van je team en medewerkers.

In deze workshop verkennen we de mogelijkheden van coachend leidinggeven en bieden we enkele tools om aan de slag te gaan met teams en individuele medewerkers.



WERKBAAR WERK IN DE ZORG, EEN TROEF IN TIJDEN VAN ARBEIDSMARKTKRAPTE

Medewerkers in de zorg ervaren een hoge werkdruk en emotionele belasting. Tegelijkertijd gaat de zorgvraag in stijgende lijn en ervaart men moeilijkheden om voldoende mensen aan te trekken.

Op welke manier kan men het werk aantrekkelijker maken? Hoe doen sommige organisaties dat in de praktijk? Wat zijn de goede voorbeelden inzake werkbaar werk?

Op de workshop geeft Saïda Sakali toelichting bij een recente bevraging van de Koning Boudewijnstichting inzake kwaliteit van de arbeid.

Mieke Van Gramberen - lid van het coördinatieteam van Tubbe (www.tubbe.be) en auteur van Goestingsarchitecten - reikt enkele bouwstenen aan om organisaties uit te bouwen waar het goed is om te werken.

Vanuit woon- en zorgcentrum Huize Sint-Monika geeft Kelly Mertens een praktijkgetuigenis van de Tubbe-aanpak en hoe die kan bijdragen tot meer werkplezier.

HULP VAN OPZIJ: KUNNEN ZIJ-INSTROMERS DE ZORG VERSTERKEN?

Wie zijn de potentiële zij-instromers in de zorg? Met hoeveel zijn ze? Welke profielen hebben ze? Waarom stromen ze soms toch niet in de sector ondanks hun talenten en ervaring? Wat is er wel al mogelijk voor deze doelgroep?

Om op deze vragen en ook op jouw vragen te kunnen antwoorden, nodigen we verschillende partners uit. Ze zullen vanuit hun expertise vertellen over de opportuniteiten en uitdagingen die ze tegenkomen bij de instroom van deze doelgroep.

We willen graag ook inspireren met succesverhalen van zij-instromers via digitale getuigenissen van mensen die de nodige trajecten hebben afgelegd om hun droom te realiseren.

HUISARTSENGENEESKUNDE IN DE KNEL EN WAT SAMENWERKEN MET EEN PRAKTIJKVERPLEEGKUNDIGE KAN BETEKENEN

Huisartsen en huisartsenpraktijk hebben het moeilijk. Nieuwe manieren van werken kunnen een antwoord bieden op de complexe zorgvragen en de stijgende werkdruk. Meer samenwerken met nieuwe zorgprofessionals, zoals met een praktijkverpleegkundige, is dan belangrijk.

In deze interactieve workshop staan we stil bij hoe jij de huidige evolutie ervaart. We zoomen in vanuit de praktijk en onderzoek op wat een praktijkverpleegkundige of VIHP kan betekenen in een huisartsenpraktijk.



PRAKTISCH

INSCHRIJVEN is gratis, maar verplicht vóór 12 maart via www.eerstelijnsmeeting.be.

Voor **MEER INFORMATIE** kan je terecht bij

BruZEL
Lakensestraat 76/7
1000 Brussel
T 02 412 31 65
E eerstelijnszone@bruzel.be
W www.bruzel.be



met de steun van

