

Leertraject Inclusieve zorg en welzijn in Brussel - Programma

Sessie 1: Kruispuntdenken en bewustwording

1 februari 2024, 9u30 – 12u

We schieten uit de startblokken met een introductie bij het leertraject Inclusieve zorg en welzijn. We schetsen het **algemeen kader** van een inclusieve organisatie die aandacht heeft voor de etnisch-culturele **diversiteit** van Brusselaars, bespreken centrale begrippen zoals '**cultuursensitieve zorg**', '**diversiteit**' en '**inclusie**' en we maken uitgebreid kennis met elkaar en elkaars organisaties. Tot inclusie komen begint ook bij jezelf en jouw blik op de wereld. Daarom kijken we tot slot vanuit het **kruispuntdenken-model** kritisch naar ons eigen **referentiekader** om blinde vlekken, privileges en uitsluitingsmechanismen te herkennen en leren we waarom dit belangrijk is voor je werkpraktijk.

Sessie 2: Visie- en beleidsontwikkeling

14 maart 2024, 9u30 - 12 uur

Wil je dat cultuursensitieve zorg een **hoeksteen** wordt van je organisatie en minder vrijblijvend of afhankelijk van individuen? Dan is het belangrijk om een **visie** en **beleid** te ontwikkelen die je op weg helpen naar een cultuursensitieve organisatie. In deze sessie verkennen we wat visie- en beleidsontwikkeling betekenen en waar je als organisatie kan starten. We nemen **change management** als kader, onderzoeken onmisbare bouwstenen zoals **participatie** om draagvlak te creëren, en wisselen uit over aanpak en geleerde lessen in **praktijkvoorbeelden**.

Sessie 3: Inclusief personeelsbeleid

2 mei 2024, 9u30 - 12 uur

In de derde sessie gaan we aan de slag met noden en vragen rond diversiteit in het **HR-beleid** van je organisatie. Daarbij denken we aan thema's zoals inclusief rekruteren via vacatures en wervingsprocedures, maar ook omgaan met **discriminatie** en **racisme** in de organisatie (bijvoorbeeld via meldpunten, vertrouwenspersonen ...). We gaan in op valkuilen die je daarbij ervaart en bespreken hefboomen, tools en methodieken om ze te overbruggen.

Sessie 4: Aanbod en communicatie

13 juni 2024, 9u30 - 12 uur

Bereik je de Brusselaars die je wilt **bereiken**? Spreken jouw **acties** voldoende aan? Herkent het doelpubliek zich in jouw werking? Deze vierde sessie gaat over dergelijke vragen rond aanbod en communicatie. Via tools en methodieken leer je je **doelgroep** niet alleen beter kennen, maar weet je ook beter hoe je tegemoet kan komen aan haar noden, wensen en verwachtingen. Samen reflecteren we over manieren om jouw aanbod en communicatie meer op maat te krijgen van een divers publiek.

Sessie 5: Outreach en samenwerken

12 september, 9u30 - 12 uur

Tijdens de laatste sessie treden we buiten de muren van de organisatie en bekijken we hoe je op het **terrein** actief op zoek kan gaan naar het doelpubliek dat je organisatie wil bereiken. Hoe kan je je werking zo dicht mogelijk bij je doelpubliek brengen? En hoe kan je je doelgroep hierin betrekken? Welke formele én informele **partners** kunnen je hierbij ondersteunen? Centraal in deze sessie staan **vindplaatsgericht werken** en **drempelverlagend samenwerken**. Daarbij laten we ons ook inspireren door enkele goede praktijken.

Meer info en inschrijven

Meer informatie over het leertraject vind je via www.kenniscentrumwwz.be/leertraject-inclusieve-zorg-welzijn

Heb je vragen of wil je extra informatie? Contacteer ons via reflectiegroepcszadmin@kenniscentrumwwz.be